### Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



### Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad:	NDF
Entidad/unidad:	Instituto Nacional de Rehabilitación I GII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria

							CAPAC	CIT	ACIÓN CON	SOLIDADO							
		Nivel MML: FIN					En cada period	o de r	reporte se registra el va	lor acumulado del ind	licador, cua	ando proceda se mantie	ene constant	e F	echa:		
No.		DEFINICION DEL INDICADOR		ea Base 2/	Estimado Cierre					Meta Programada 202	1				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind.	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	Año 2018	Valor 0.0	2020	Ene Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic 0.0	0.0	0.0	0.0
1	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			0									0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período			0									0	0	0	0
		Nivel MML: PROPÓSITO					En cada period	o de r	reporte se registra el va	lor acumulado del ind	licador, cua	ando proceda se mantie	ene constant	e e			
No.		DEFINICION DEL INDICADOR		ea Base 2/	Estimado Cierre					Meta Programada 202	1				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind.		DEFINICION DEE INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0		0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación			0		0		0	0		0		0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			0		0		0	0		0		0	0	0	0
		Nivel MML: COMPONENTE					En codo r	o do :	roperto co registr1	der eeumulede det leed	lloodor	ando proceda se mantie	no const	in .	·		
No.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	ea Base 2/	Estimado Cierre			o ue r	epone se registră el Va	Meta Programada 202		пио ргосеца зе тапи	ne constant		Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind.		DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0		0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			0		0		0	0		0		0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación			0		0		0	0		0		0	0	0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEIA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos

### Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



### Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria Instituto Nacional de Rehabilitación LGII Entidad/unidad: En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante COMPONENT Meta Programada 2021 DEFINICION DEL INDICADOR Ene Feb Abr Jul Ago Valor Oct Nov Porcentale del presupuesto destinado a capacitació respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 INDICADOR Presunuesto institucional destinado a canacitación Presupuesto institucional total ejercido 893,844 149,128 447,383 596,510 596,510 248,546 298,255 596,510 596,510 En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante Linea Base 2/ Estimado Cierro Meta Anual DEFINICION DEL INDICADOR Valor Ene Feb Jun 2021 Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación INDICADOR 2018 0.0 11.9 11.4 11.4 15.6 15.6 FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 Número de temas incluidos en el Programa Anual de VARIABLE 1

		Nivel MML: ACTIVIDAD						En cada periodo	o ae r	eporte se registra el vi			indo proceda se mantie	ne constant	te			
No		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	ea Base 2/	Estimado Cierre						Meta Programada 202					Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind	L	DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	Feb	Mar	Abr	Mav	Jun	Jul Aao	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICA	Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
(	VARIAB	Número de temas contratados incluidos en el PAC			0			0		0	0		0		0	0	0	0
	VARIAB	Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0		•	0		0	0		0		0	0	0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

32

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESAMEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



### Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad:	NDF	
		Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria
Entidad/unidad:	Instituto Nacional de Rehabilitación LGII	para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

# CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA

		Nivel MML: FIN						En cada pe	riodo de report	le se registra e	l valor acun	nulado del ir	ndicador, cuando p	roceda se ma	ntiene constante	•	Fecha:		
No.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	ea Base 2/	Estimado Cierre						Meta P	rogramada 20	021				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind		DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	Feb	Mar	Abr	May		Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0											0.0	0.0	0.0	0.0
1	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		0	0											0		0	0
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0											0		0	0

			Nivel MML: PROPOSITO						En cada periodo	o ae r	reporte se registra ei v	alor acumulado del ind	licador, cui	ando proceda se manti	ene constar	te			
N	lo.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	a Base 2/	Estimado Cierre						Meta Programada 202	11				Meta Anual	Estimación	Estimación
In	nd.		DEPINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
		INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0	o		0.0		0.0	0.0		0.0	)	0.0	0.0	0.0	0.0
	2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	0	0	(	0	Ī	0		0	0		C	)	0		0	0
			Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	J	0	(	0		0		0	0		C	)	0		0	0

		Nivel MML: COMPONENTE					En cada p	eriodo d	de reporte se registra el v	alor acumulado del ind	dicador, cua	ando proceda se mantie	ene constant	ie e			
No		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	a Base 2/	Estimado Cierre					Meta Programada 202	21				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind	i.	DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	eb Mar	Α.	Abr May	Jun	Jul Ago	o Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	В	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoríamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
1	3 ,	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente		0	O			0	0	O		0		0		0	0
	,	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el período de evaluación		0	0			0	0	0		0		0		0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

11110 16 202

- 1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- 2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

> Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC

### Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



Programación y Calendarización Ejercicio 2021 Clave entidad/unidad: Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria Instituto Nacional de Rehabilitación LGII Entidad/unidad: En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante Linea Base 2/ Estimado Cierre DEFINICION DEL INDICADOR Meta Programada 2021 Meta Anual Valor Porcentaje del presupuesto destinado a capacitació técnico-médica respecto al total ejercido por la 2019 INDICADOR 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 esto institucional destinado a capacitación écnico médica 278789 446.922 149,128 248,546 298,255 447,383 596,510 596 510 596,510 Presupuesto institucional total ejercido ACTIVIDAD En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante DEFINICION DEL INDICADOR Ene Feb Oct Nov Año Valor 2020 Abr Porcentaje de temas identificados en materia técnico médica que se integran al Programa Anual de Capacitación 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 INDICADOR FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 Número de temas en materia técnico-médica incluido: en el Programa Anual de Capacitación Número de temas detectados en materia técnicomédica que se apegan a las funciones de los servid oúblicos Nivel MML: ACTIVIDAD En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante
Meta Programada 2021 DEFINICION DEL INDICADOR Año Valor Ene Feb Jul Ago Oct Nov rcentaje de temas en materia técnico-médio contratados en el Programa Anual de 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 INDICADOR Capacitación (PAC) 0.0 0.0 0.0 FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

**JULIO 16 2020** 

- 1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- 2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



### Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad:

Entidad/unidad:

Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Instituto Nacional de Rehabi

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

		Nivel MML: FIN						En cada pe	riodo de repor	te se registra e	l valor acui	mulado del i	ndicador, cuando	proceda se ma	intiene constante	•	Fecha:		
No.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	a Base 2/	Estimado Cierre						Meta	Programada 2	021				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind.		DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	Feb	Mar	Abr	May		Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0											0.0	0.0	0.0	0.0
1	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		0	0											0		0	0
		Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	v	0	0											0		0	0

			Nivel MML: PROPOSITO						En cada periodo	o de i	reporte se registra el va	ilor acumulado del ind	icador, cu	ando proceda se mantii	ene constan	te			
N	ο.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	a Base 2/	Estimado Cierre						Meta Programada 202	1				Meta Anual	Estimación	Estimación
In	ıd.		DEFINICION DEL INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene	Feb	Mar	Abr	Mav	Jun	Jul Aa	Sep Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
		INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	0	0	0			0		0	0		0		0		0	0
			Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial	Ü	0	0			0		0	0		0		0		0	0

		Nivel MML: COMPONENTE					En cada period	o de	reporte se registra el va	lor acumulado del ind	icador, cua	ando proceda se manti	ene constan	te			
No.		DEFINICION DEL INDICADOR	Line	a Base 2/	Estimado Cierre					Meta Programada 202	1				Meta Anual	Estimación	Estimación
Ind.		DEFINICION DEE INDICADOR	Año	Valor	2020	Ene Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul Ago	Sep	Oct Nov	Dic	2021	2022	2024
	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0	·	0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
3		Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente	0	0	0		0		0	0		0		0		0	0
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el período de evaluación	•	0	0		0		0	0		0		0		0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

11110 16 2020

- 1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- 2/ LA LÍNEA BASE REFLEIA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESAMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

### Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

### PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"



Programación y Calendarización Ejercicio 2021 Clave entidad/unidad: Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII COMPONENTE En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante Meta Programada 2021 DEFINICION DEL INDICADOR Ene Feb Abr Valor Jul Ago Oct Nov administrativa y gerencial respecto INDICADOR 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial 447,383 Presupuesto institucional total ejercido 278789 446 922 149 128 248 546 298 255 596 510 596,510 596 510 Nivel MML: ACTIVIDAD En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante Linea Base 2/ DEFINICION DEL INDICADOR Meta Programada 2021 Año Valor Ene Feb Mar Abr Mav Jul Ago Oct Nov Porcentale de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación INDICADOR 16.7 11.9 11.9 11.9 11.9 16.7 FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 incluidos en el Programa Anual de Capacitación úmero de temas detectados en materia Administra y gerencial que se apegan a las funciones de los 42 30 rvidores públicos En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador. Linea Base 2/ Estimado Cierre Meta Programada 2021 Meta Anual Estimación Estimación DEFINICION DEL INDICADOR Ene Feb Oct Nov Porcentaje de temas en materia administ gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) INDICADOR 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 FÓRMULA: VARIARI E1 / VARIARI E2 X 100 úmero de temas en materia administrativa y gerencia contratados incluidos en el PAC

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESAMEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.