



Clave entidad/unidad: NDF \_\_\_\_\_

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

| CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA |   |              |               |                    |               |   |
|-----------------------------|---|--------------|---------------|--------------------|---------------|---|
| NO de                       | DEFINICION DEL INDICADOR  | META         |               | VARIACION          |               | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|                             |   | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 |   |
| 1                           | <b>INDICADOR</b><br>Porcentaje de servidores públicos capacitados<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0          | 0.0           | 0.0                | 0.0           | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. |
|                             | <b>VARIABLE 1</b><br>Número de servidores públicos capacitados  | 0            | 0             | 0.0                | 0.0           | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES)   |
|                             | <b>VARIABLE 2</b><br>Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo       | 0            | 0             | 0.0                | 0.0           | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>(MÁXIMO 5 RENGLONES)  |

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO<br>de | DEFINICION DEL INDICADOR   | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|----------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
|          |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |   |
| 2        | INDICADOR<br><br>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0              | 0.0                   | 0.0              | <p><b>DEBIDO A: 1/ 4/</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br/>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación</p> |
|          | VARIABLE 1<br><br>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica                    | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | <p><b>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</b></p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) Al no contar con recursos para contratar cursos de capacitación destinados al personal del instituto, el riesgo es no fortalecer mediante esta alternativa las capacidades de los trabajadores que están en contacto con los usuarios</p>   |
|          | VARIABLE 2<br><br>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica   | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</b></p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES) El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación</p>   |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO<br>de | DEFINICION DEL INDICADOR   | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|----------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|          |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 3        | INDICADOR<br><br>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0              | 0.0                   | 0.0              | <p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br/>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación</p> |
|          | VARIABLE 1<br><br>Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente  | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | <p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) Al no contar con recursos para contratar cursos de capacitación destinados al personal del Instituto, el riesgo es no fortalecer mediante esta alternativa las capacidades de los trabajadores que están en contacto con los usuarios</p>   |
|          | VARIABLE 2<br><br>Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el período de evaluación             | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES) El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación</p>   |

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de | DEFINICION DEL INDICADOR  | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|----|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
|    |   | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |   |
| 4  | INDICADOR<br><br>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0              | 0.0                   | 0.0              | <p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br/>NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>La variación presentada en la variable 2 deriva de ampliaciones líquidas recibidas para cubrir los gastos de bolsillo, a fin de continuar brindando los servicios médicos bajo los principios de gratuidad. En cuanto a la Variable 1 no cuenta con recursos para contratar capacitación</p> |
|    | VARIABLE 1<br><br>Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica   | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | <p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) Al no contar con recursos para contratar cursos de capacitación destinados al personal del instituto, el riesgo es no fortalecer mediante esta alternativa las capacidades de los trabajadores que están en contacto con los usuarios</p>  |
|    | VARIABLE 2<br><br>Presupuesto institucional total ejercido  | 282,000         | 338,971          | 56,971.0              | 120.2            | <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES) El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación</p>  |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de | DEFINICION DEL INDICADOR  | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|----|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|    |   | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 5  | <b>INDICADOR</b><br><br>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0              | 0.0                   | 0.0              | DEBIDO A: 1/ 4/<br><br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. |
|    |   |                 |                  |                       |                  | VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):   |
|    |   |                 |                  |                       |                  | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/  |
|    | <b>VARIABLE 1</b><br><br>Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación   | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES)   |
|    | <b>VARIABLE 2</b><br><br>Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos  | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ (MÁXIMO 5 RENGLONES)  |

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO<br>-<br>de | DEFINICION DEL INDICADOR   | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|---------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
|               |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |   |
| 6             | <b>INDICADOR</b><br><br>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0              | 0.0                   | 0.0              | DEBIDO A: 1/ 4/<br><br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.   |
|               | <b>VARIABLE 1</b><br><br>Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC   | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br><br>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) Al no contar con recursos para contratar cursos de capacitación destinados al personal del Instituto, el riesgo es no fortalecer mediante esta alternativa las capacidades de los trabajadores que están en contacto con los usuarios |
|               | <b>VARIABLE 2</b><br><br>Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC  | 0               | 0                | 0.0                   | 0.0              | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br><br>(MÁXIMO 5 RENGLONES) El instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra, no cuenta con recursos para contratar capacitación   |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.