

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

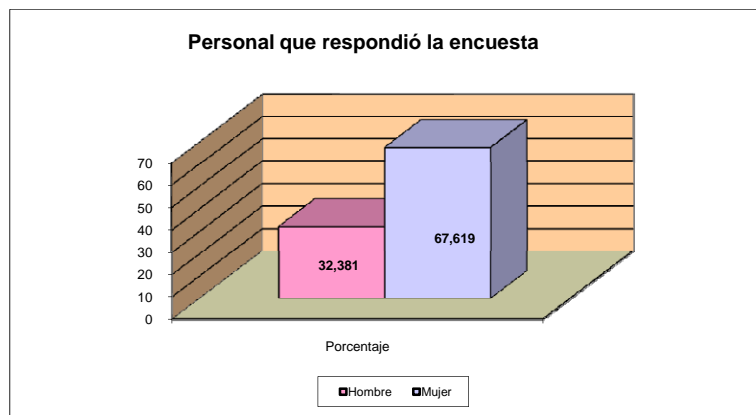
Nombre del Responsable Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PRINCIPALES HALLAZGOS



El total de encuestas realizadas fue de 105, se convocó a todas aquellas personas que desearan participar. La muestra estuvo integrada por 34 hombres y 71 mujeres.

Dentro de las acciones que se realizaron para aplicar la encuesta estuvieron las siguientes:

- 1.- Se envió la invitación por correo electrónico a todo el personal del Instituto.
- 2.- Simultáneamente en los principales accesos se colocaron memorándums con la invitación y dirección electrónica para responder la encuesta.
- 3.- Se dispuso de 3 equipos de cómputo por la mañana, y de 7 después de las 3 de la tarde, para acceder a la aplicación, en la subdirección de Recursos Humanos.
- 4.- Al personal que acudió durante el día a la Subdirección de Recursos Humanos se le invitó a participar en la encuesta.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

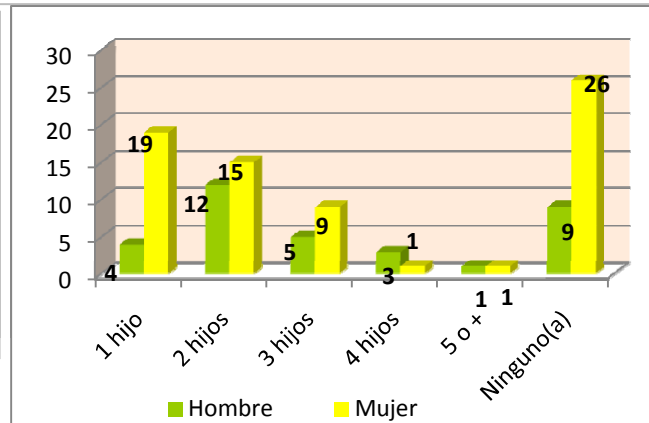
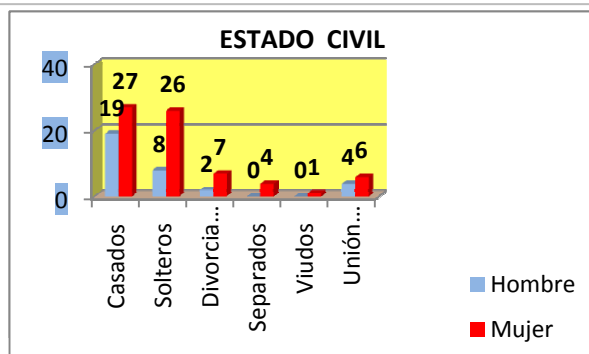
Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

DATOS GENERALES

Del total de personas que respondieron la encuesta el 43% son casadas, de éste porcentaje el 27.7% son mujeres y el resto hombres .

Otros datos interesantes que se obtienen de esta información es que el 66% de esta muestra tiene entre 1 y 5 hijos, del total de personas que respondieron la encuesta el 69.5% son jefes de familia.



Con relación a la edad de los trabajadores se observa que la mayoría cae en el rango de 31 a 50 años; con relación a la escolaridad es importante mencionar que el 77% posee un nivel de Licenciatura terminada y/o bien otros estudios superiores concluidos lo cual nos indica de que dentro del Instituto se cuenta con personal calificado para la prestación de servicios .

Edad del trabajador

sexo	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 80
Hombre	3	10	10	7	3	1
Mujer	6	24	27	10	3	1

Las siguientes gráficas muestran de manera más clara los datos referentes a la escolaridad y la edad de los trabajadores participantes en la encuesta.

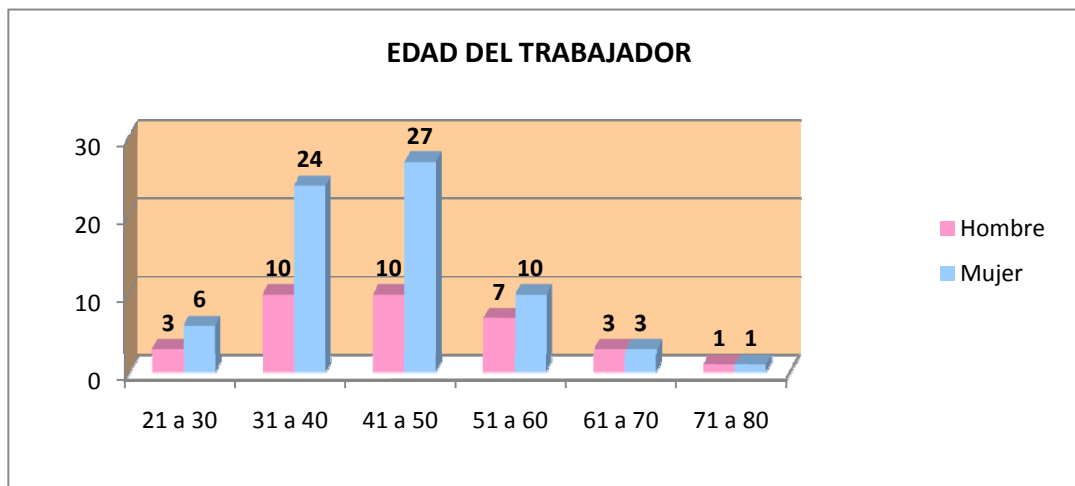
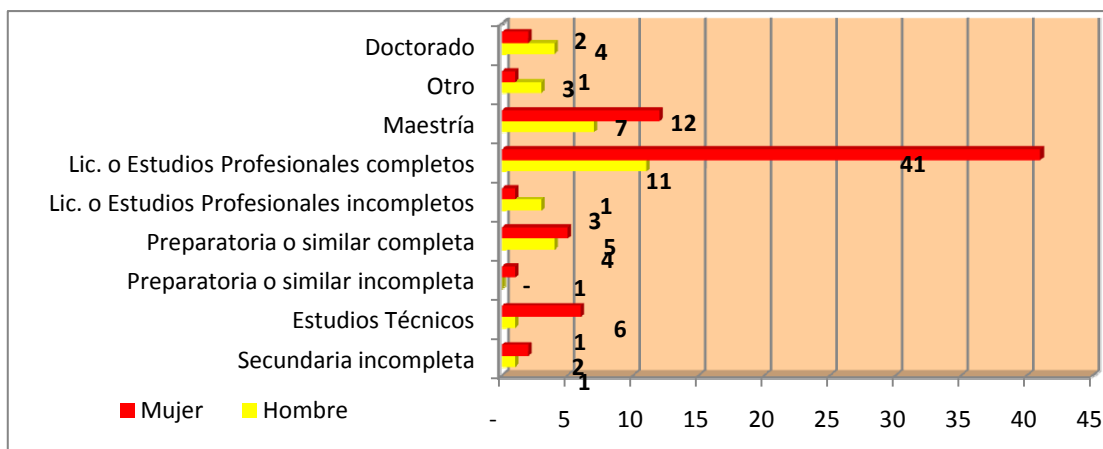
Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN	Clave presupuestal: NDF
RAMO:12	FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209
PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO	
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez	
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos	
Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232 Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx	

DATOS GENERALES



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
 Nombre y firma del Responsable del Programa de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
 Nombre y firma de autorización del Representante la Institución ante la CITCC

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable Lic. Rosendo Casasola Ramírez

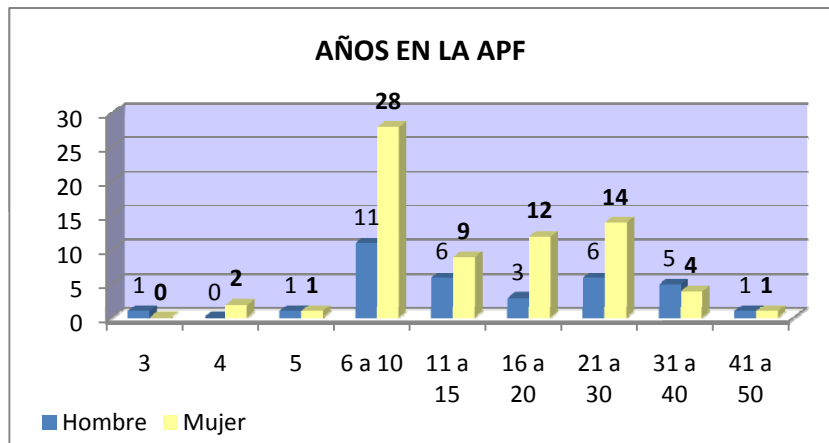
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

DATOS GENERALES

Con relación a la antigüedad la mayoría de los trabajadores tiene entre 6 y 10 años de servicio, relacionando esta información con la edad de los trabajadores se observa que se contrata gente menor a los 35 años, y los adultos mayores con una mayor experiencia para desarrollar sus actividades. Este punto es importante rescatarlo y continuar promoviendo estas acciones, que demuestren que la oportunidad de trabajar dentro de la APF es más equitativo y menos discriminatorio.



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN	Clave presupuestal: NDF
---	--------------------------------

RAMO:12	FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209
----------------	---

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

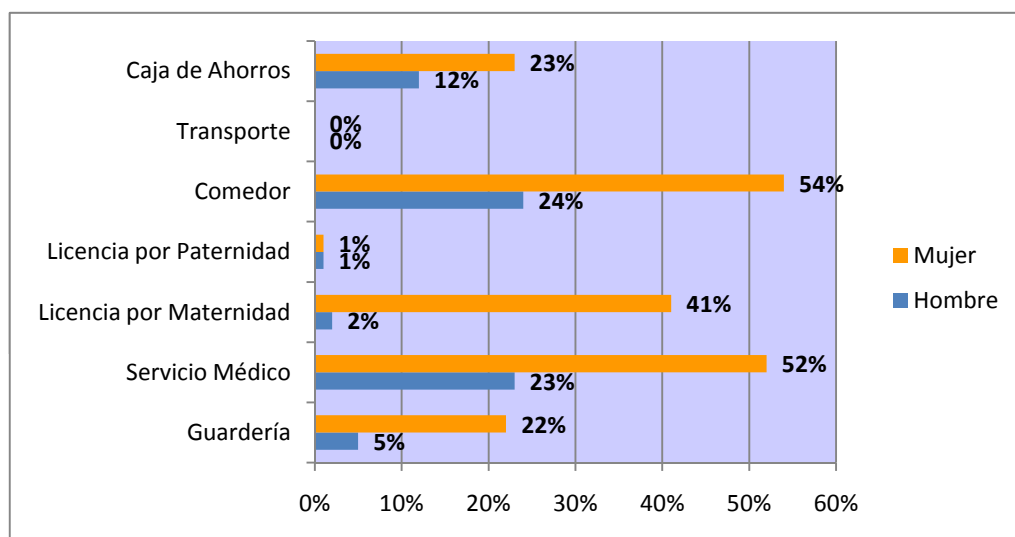
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO

La siguiente gráfica muestra las prestaciones a las que la mayoría del personal tiene derecho y como puede observarse que existe desconocimiento de algunas de ellas como es la licencia por paternidad, por lo que es importante realizar una difusión de estas prestaciones .



Otro punto importante es el rubro al que se refiere el Conocimiento de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres; así como Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, las cuales como se observa en la gráfica tienen un alto grado desconocimiento, principalmente la Ley de Igualdad entre Hombres y mujeres con un 67% y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre sin Violencia un 47%. De estos porcentajes existen cifras altas en las mujeres que no tienen conocimiento sobre estos temas, por lo cual es importante realizar una difusión del tema, así como buscar mecanismos de apoyo por parte de los Organismos responsables con el fin de contar con materiales que ayuden a la realización de campañas, difusión de trípticos, y de las mismas leyes.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

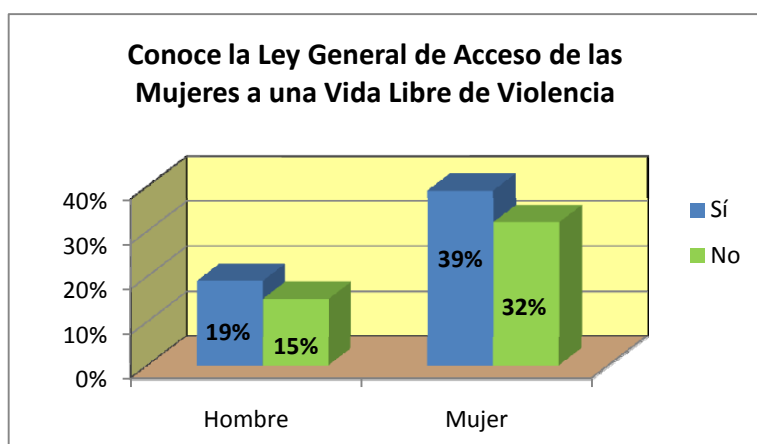
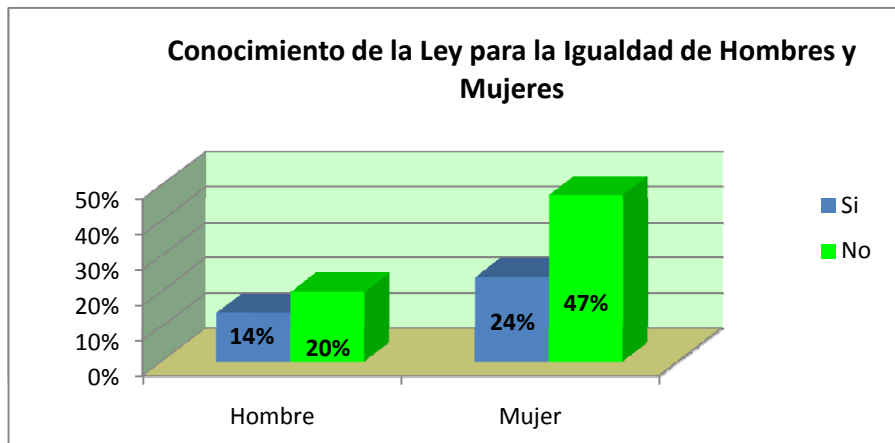
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN	Clave presupuestal: NDF
---	--------------------------------

RAMO:12	FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209
----------------	---

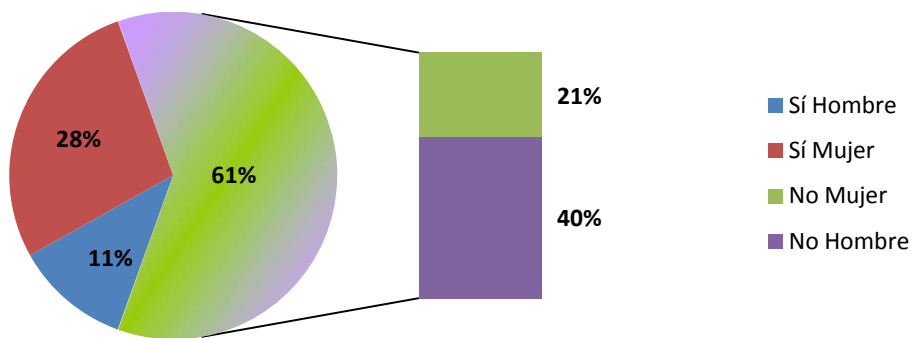
PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez
 Cargo: Subdirector de Recursos Humanos
 Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232 Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO

De los datos se obtuvo información relacionada con el Programa de Igualdad entre Hombres y Mujeres PROIGUALDAD; en la gráfica se observa que el 61% del personal participante en la encuesta desconoce la existencia de dicho programa lo que nos da la oportunidad de implementar acciones de mejora para difundir dicho programa, mediante correos electrónicos, materiales impresos, solicitando el apoyo a los organismos responsables, así como capacitando al personal de Recursos Humanos con la finalidad de que puedan orientar a los trabajadores en materia de igualdad.

Conocimiento del Programa Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres



La capacitación es un punto que le interesa al trabajador y es la herramienta con la cual se dará a conocer la Ley de para la Igualdad de Hombres y Mujeres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como el programa de PROIGUALDAD, lo anterior con base en las respuestas e interés manifestado en la encuesta, así como la necesidad de crear un área donde puedan tratarse los temas relacionados con el Género.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
 Nombre y firma del Responsable del Programa
 de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
 Nombre y firma de autorización del Representante de
 la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN	Clave presupuestal: NDF
---	--------------------------------

RAMO:12	FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209
----------------	---

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

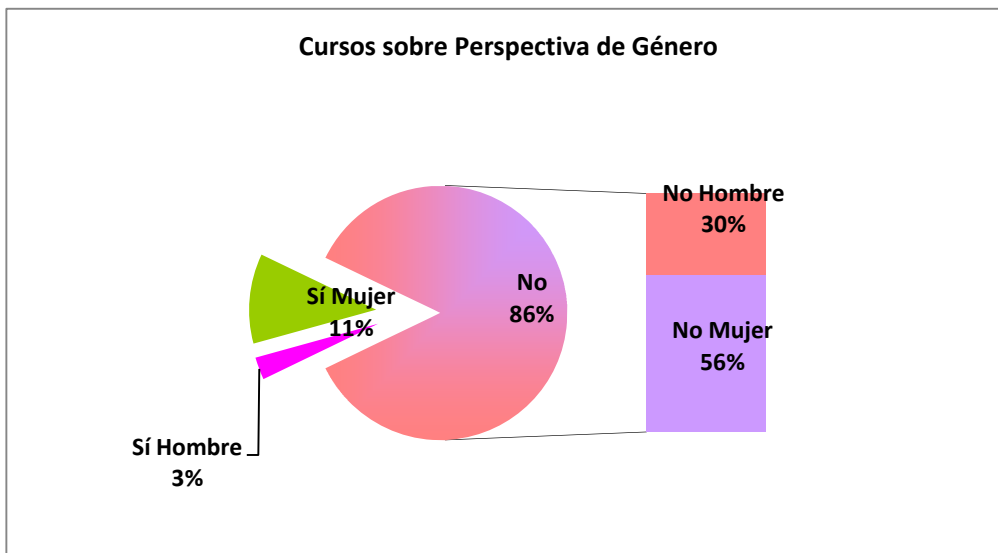
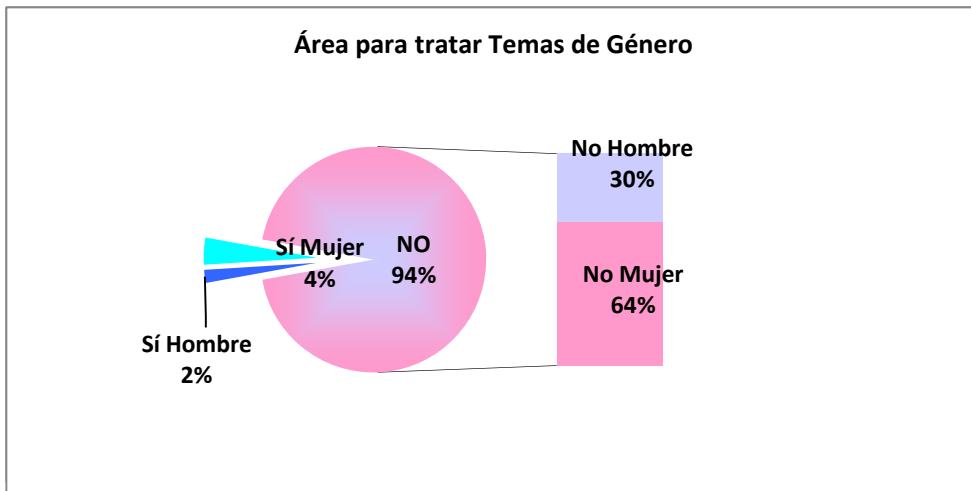
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

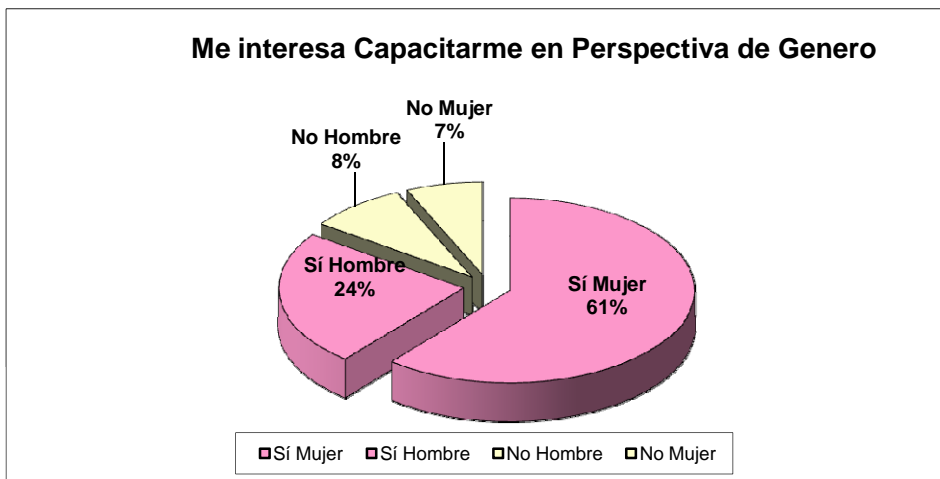
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO

En esta gráfica se observa el interés por recibir capacitación en materia de Genero.



Con relación al acoso sexual por sexo y la denuncia del mismo, se observa que el 79% no reporta haber sido víctima de acoso, mientras que el 18% de las mujeres refieren haber padecido algún tipo de acoso, mientras que los hombres reportan un 3%. Con relación a este tema las acciones a seguir son la concientización y sensibilización sobre el tema, la creación de un área en la cual puedan tratarse esos temas específicamente, realizar campañas contra el acoso sexual a todos los niveles así como alentar su denuncia y seguimiento en caso de existir el mismo.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

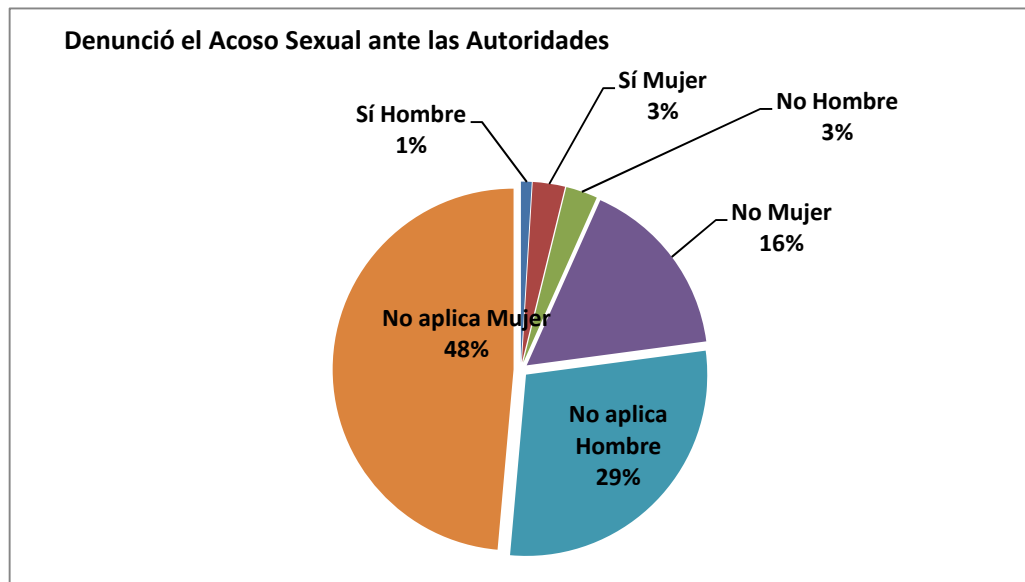
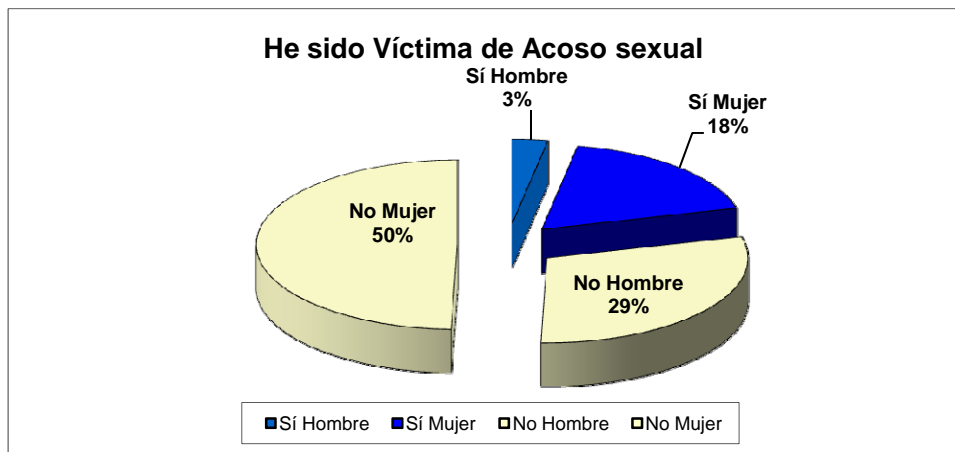
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

PERSPECTIVA DE GÉNERO



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

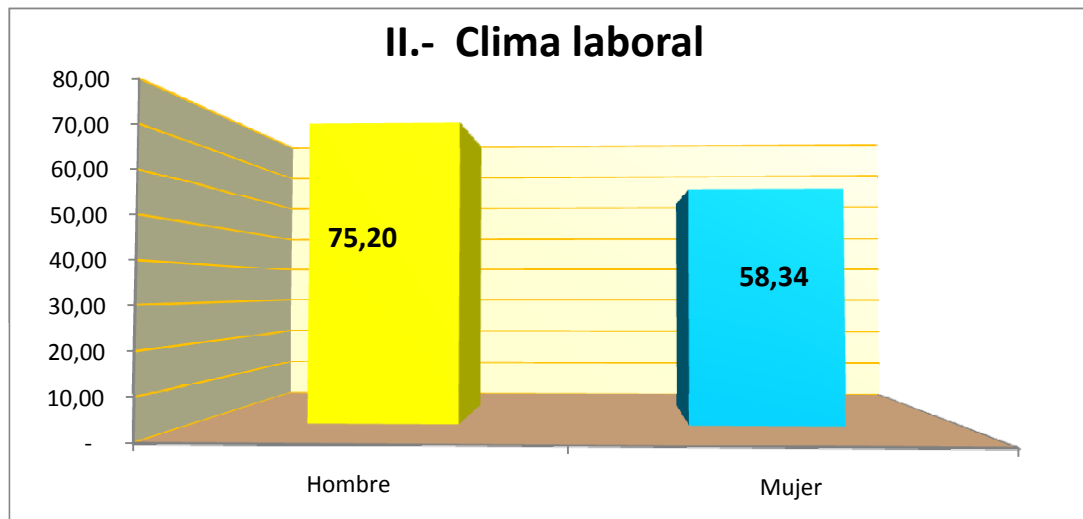
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232 Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

CALIFICACIÓN POR FACTOR Y POR PREGUNTA

El clima laboral se conforma de elementos formales e informales tales como niveles de mando, comunicación entre compañeros, cooperación entre las áreas etc.; se puede observar que los hombres consideran, que si bien hay áreas de oportunidad en este campo, mientras que las mujeres perciben un ambiente menos favorable para el desarrollo de sus actividades. Es importante considerar que se deben analizar otros factores con el fin de identificar si los elementos formales o informales tiene más peso en este factor.



Este factor nos permite, medir que la comunicación y el mensaje que el Instituto transmite estén dirigidos a todas las personas sin excluir ni considerar los roles tradicionales de género. En este sentido la respuesta de los hombres indica que la comunicación no hace una distinción de hombres o mujeres. No obstante las mujeres si observan una diferencia y una exclusión en el lenguaje utilizado por la Institución, es decir hace énfasis en marcar términos o mensajes dirigidos al sexo masculino específicamente.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

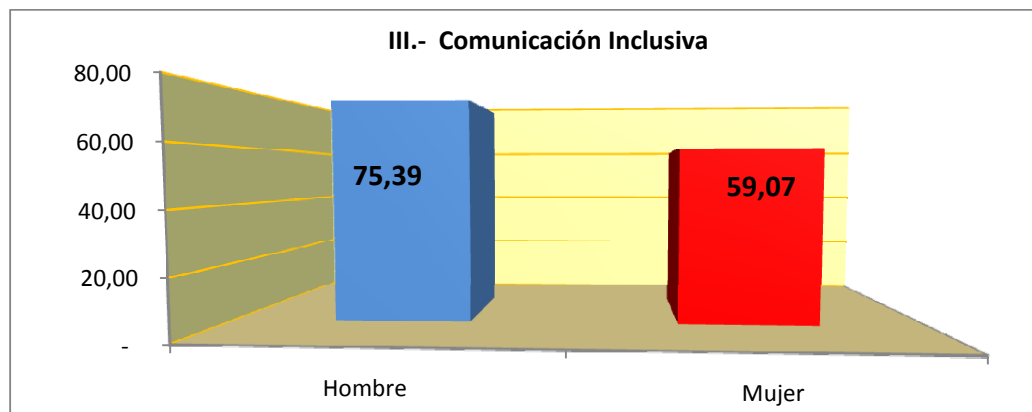
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

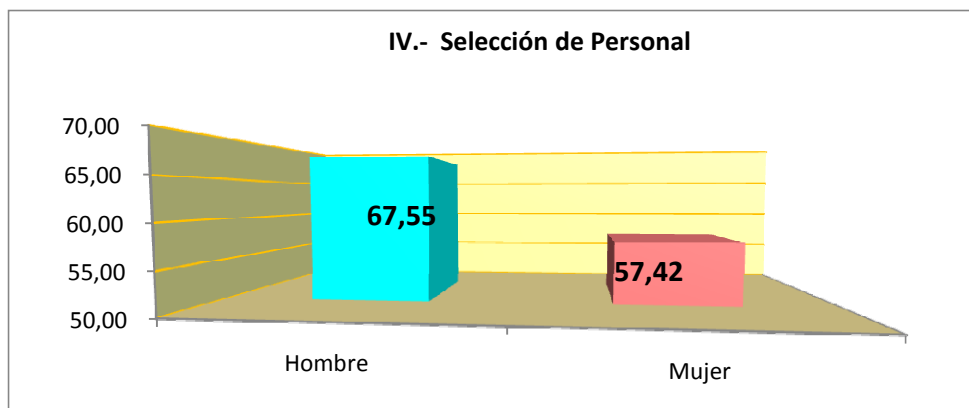
Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

CALIFICACIÓN POR FACTOR Y POR PREGUNTA



Dentro de este factor se mide la transparencia del proceso de selección de personal, considerando que este debe ser ejercido con equidad de género e igualdad de oportunidades. Nuevamente se observa que los hombres perciben que si hay una igualdad en las oportunidades, no obstante las mujeres lo consideran adecuado, pero observan una desigualdad de oportunidades en este factor. Es necesario realizar un análisis de estos elementos, con el fin de no confundir los criterios, por ejemplo los criterios físicos, necesarios para realización de algunas tareas son una limitante de género.



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

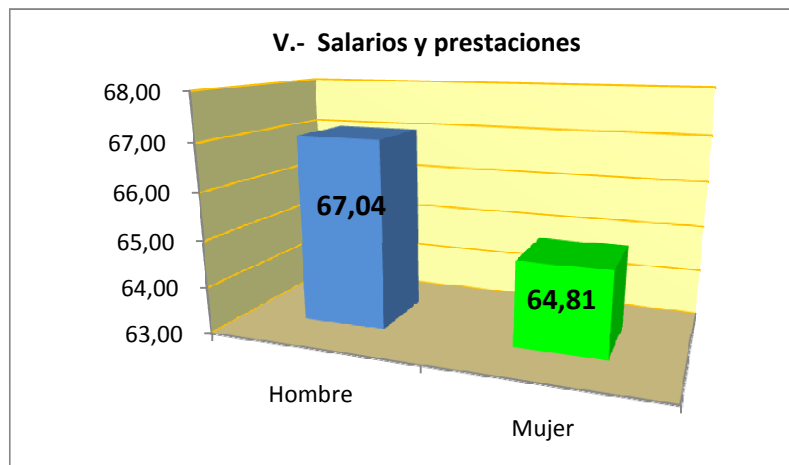
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

CALIFICACIÓN POR FACTOR Y POR PREGUNTA

En este factor se evalúa la igualdad en la percepción de salarios, así como prestaciones sociales y económicas que recibe en personal. En este sentido tanto los hombres como las mujeres, consideran que reciben salarios y prestaciones iguales de acuerdo al puesto desempeñado.



Se refiere a los criterios de transparencia para otorgar promociones al personal en igualdad de oportunidades por merito, sin distinción para hombres o mujeres. Con relación a la respuesta del cuestionario, se observa que los hombres consideran en mayor medida que esta oportunidad de promoción es equitativa para ambos géneros, mientras que las mujeres perciben una desigualdad en este factor, por lo que es necesario realizar un análisis con el fin de conocer y poder realizar mejoras en diferentes aspectos, tales como la difusión del proceso de promoción, elaborar criterios claros y publicación del seguimiento escalafonario entre otras medidas.

Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

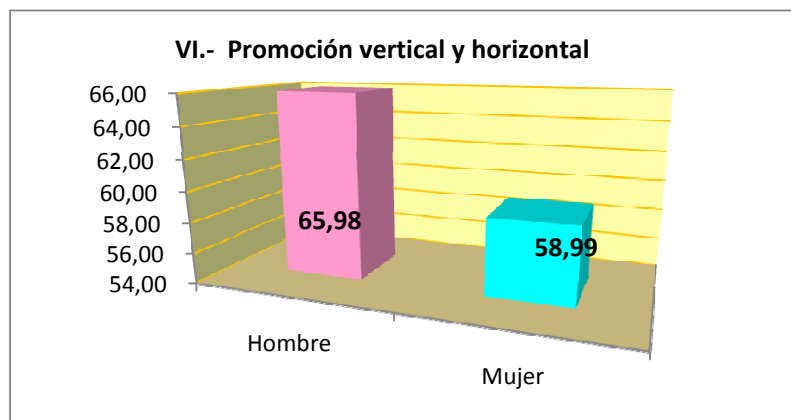
Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

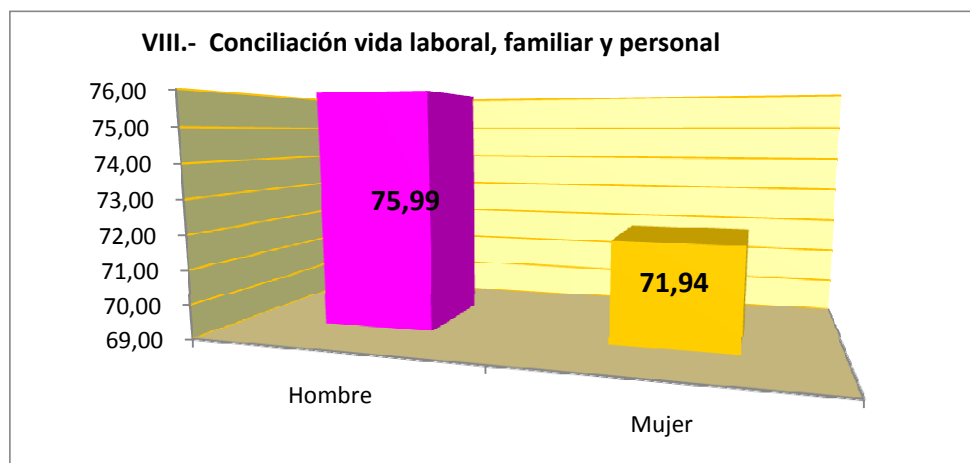
Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

CALIFICACIÓN POR FACTOR Y POR PREGUNTA



En este factor se evalúa el balance entre las esfera pública que es el trabajo y la privada que es la vida familiar y personal de cada uno; en este rubro la respuesta es casi equitativa entre hombres y mujeres, aún así hay algunos puntos que merecen atención con el fin de mejorar este aspecto, como respetar los tiempos de salida, evitar reuniones trabajo fuera de tiempo, entre otras.



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC



INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN

Clave presupuestal: NDF

RAMO:12

FECHA DE ELABORACIÓN: 23/01/2209

PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO

Nombre del Responsable: Lic. Rosendo Casasola Ramírez

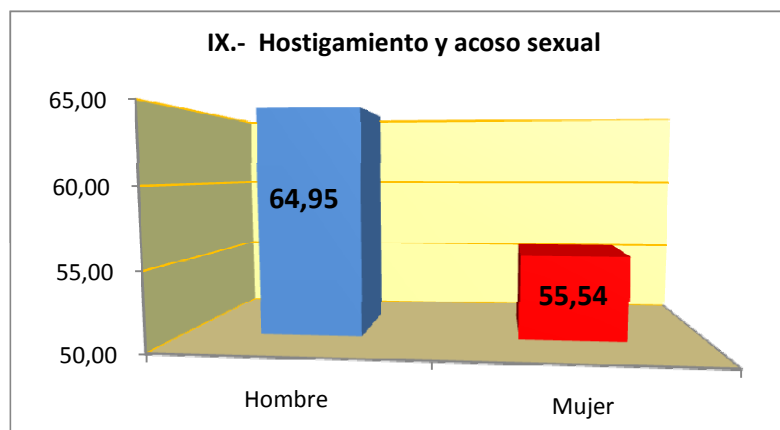
Cargo: Subdirector de Recursos Humanos

Teléfono: 59 99 10 00 ext.12232

Correo electrónico: rcasasola@inr.gob.mx

CALIFICACIÓN POR FACTOR Y POR PREGUNTA

Se refiere a la evaluación de una política contra el hostigamiento y acoso sexual dentro de la institución, así como las acciones y programas que lo prevengan, denuncien y sancionen, la respuesta de los hombres refiere que conocen las políticas contra hostigamiento o bien que consideran que no se da en el lugar de trabajo, mientras que las mujeres consideran en gran medida que no existe una política contra el acoso y hostigamiento, por lo que es necesario realizar acciones mediante las cuales se den a conocer las políticas, acciones preventivas y correctivas en su caso.



Lic. Rosendo Casasola Ramírez
Nombre y firma del Responsable del Programa
de Cultura Institucional

Dra. Maricela Verdejo Silva
Nombre y firma de autorización del Representante de
la Institución ante la CITCC