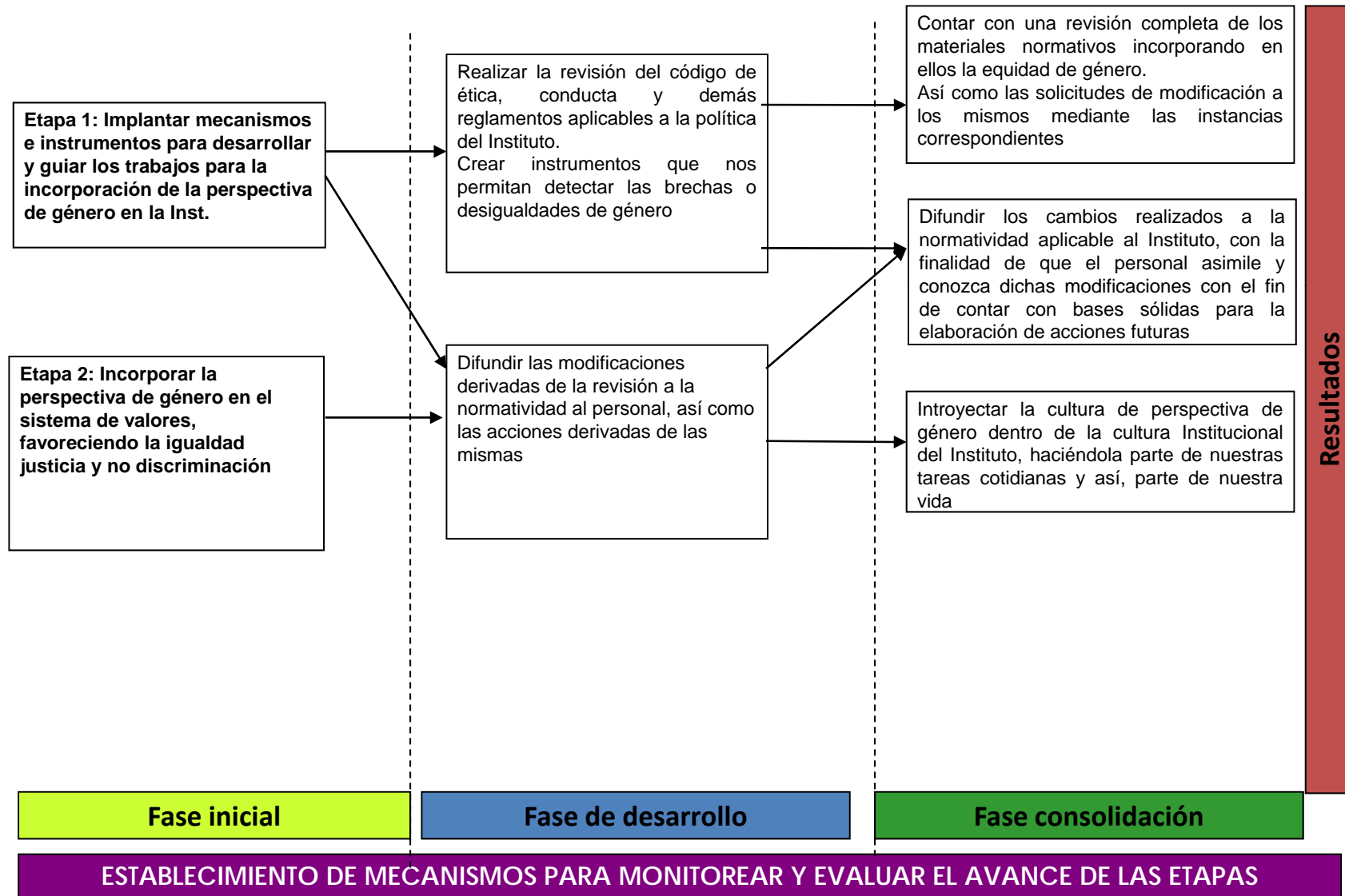


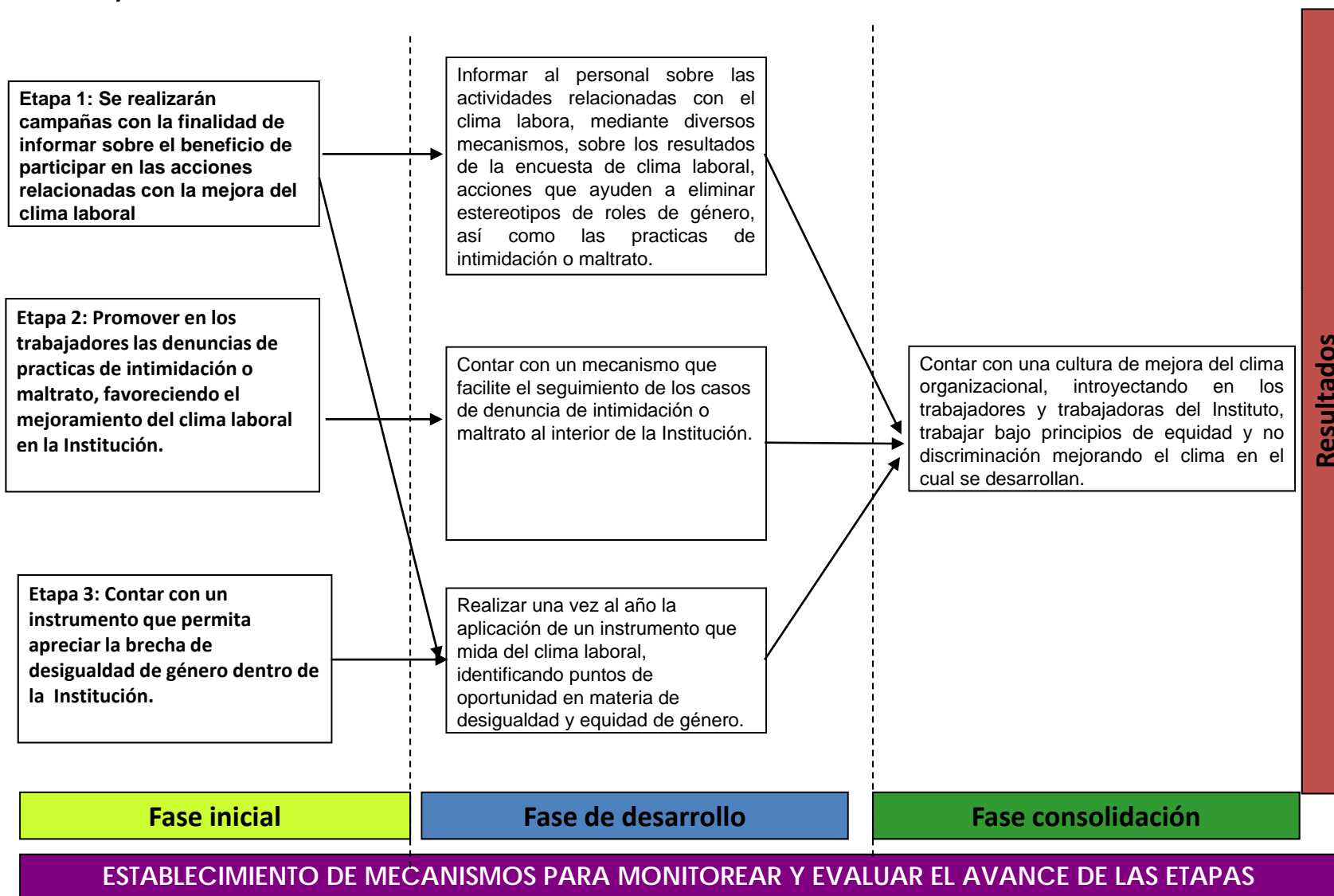
Modelo de Mapa Ruta para Política y deberes Institucionales

Objetivo del PCI Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional para que guíe a la Administración Pública Federal hacia el logro de resultados al interior y exterior de las dependencias



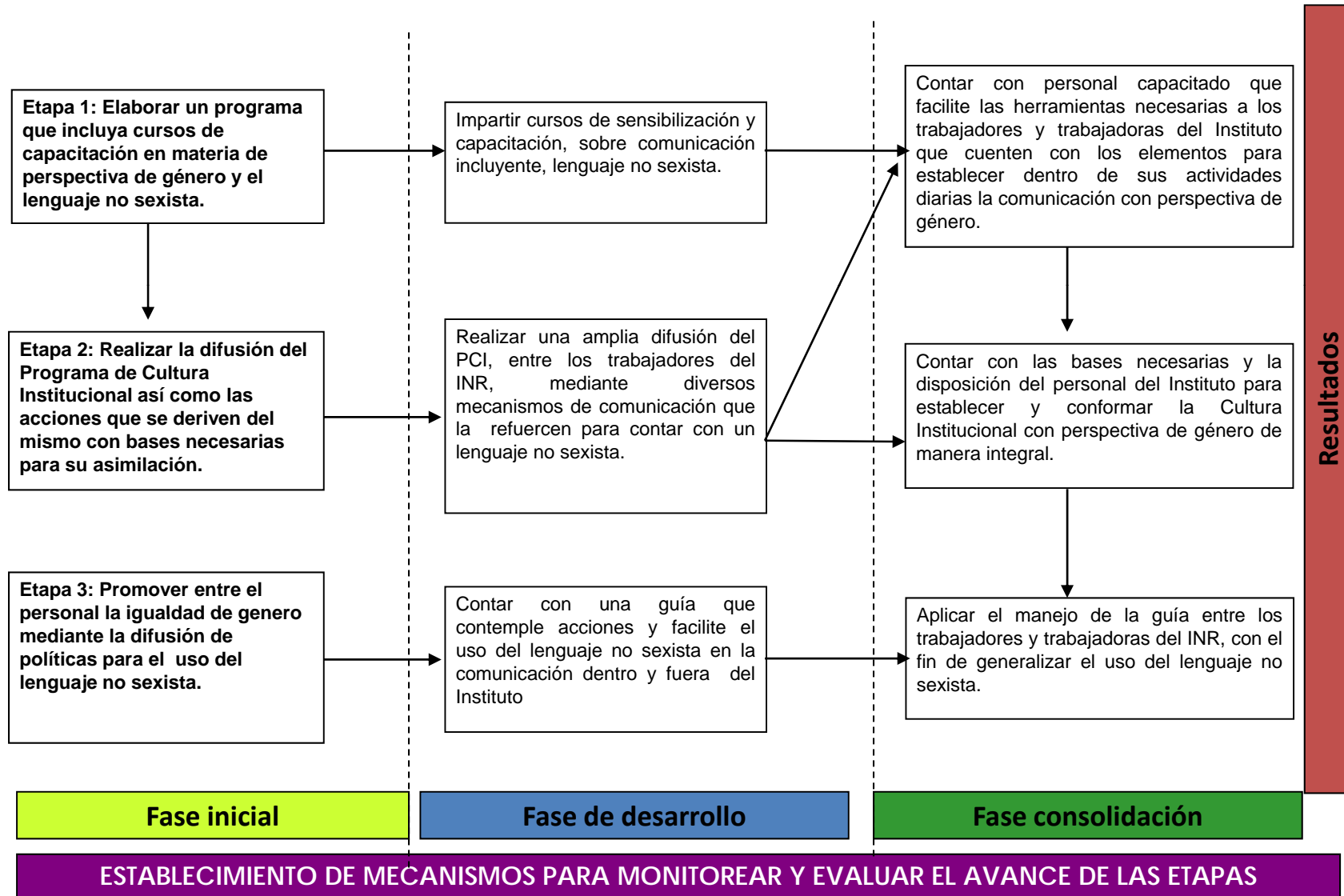
Modelo de Mapa Ruta para Clima Laboral

Objetivo del PCI: Lograr un clima laboral que permita a la Administración Pública Federal tener mejores resultados al interior y exterior de ella en beneficio de la ciudadanía.



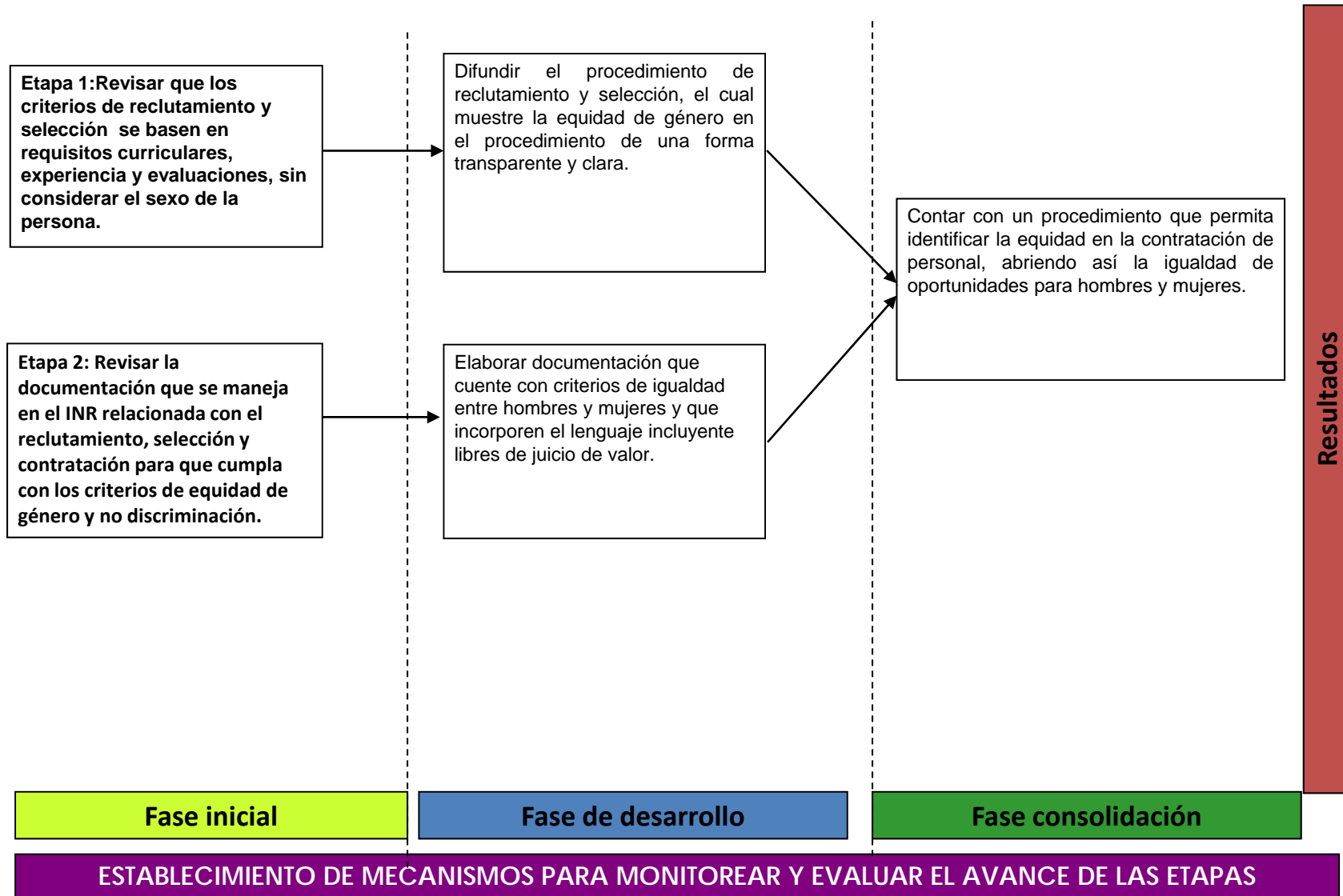
Modelo de Mapa Ruta Comunicación Incluyente

Objetivo del PCI: Lograr una comunicación incluyente al interior y exterior de la Administración Pública Federal que promueva igualdad de género y la no discriminación.



Modelo de Mapa Ruta para la Selección de Personal

Objetivo del PCI: Lograr una selección de personal basada en habilidades y aptitudes, sin discriminación de ningún tipo.



Modelo de Mapa Ruta Salarios y Prestaciones

Objetivo del PCI: Contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.

Etapas 1: Realizar un análisis de las prestaciones a las que los hombres y las mujeres tienen derecho como trabajadores del INR.

Realizar un diagnóstico que nos indique que hombres y de las mujeres tienen las mismas prestaciones a las que tienen derecho

Difundir entre el personal las prestaciones a las que tiene derecho como trabajadores y trabajadoras del Instituto, respetando la equidad de género en todo momento.

Contar con una guía que nos muestre la brecha o la desigualdad en la perspectiva de género que tiene el personal del INR con respecto a las prestaciones recibidas.

Conocer el grado de conocimiento que el personal que labora dentro del INR tiene sobre las prestaciones con el fin de contar con una base para realizar campañas de difusión.

Que el personal conozca las prestaciones a las que tiene derecho, y que estas se otorguen sobre la base de la igualdad entre mujeres y hombres con perspectiva de género en igualdad de condiciones.

Resultados

Fase inicial

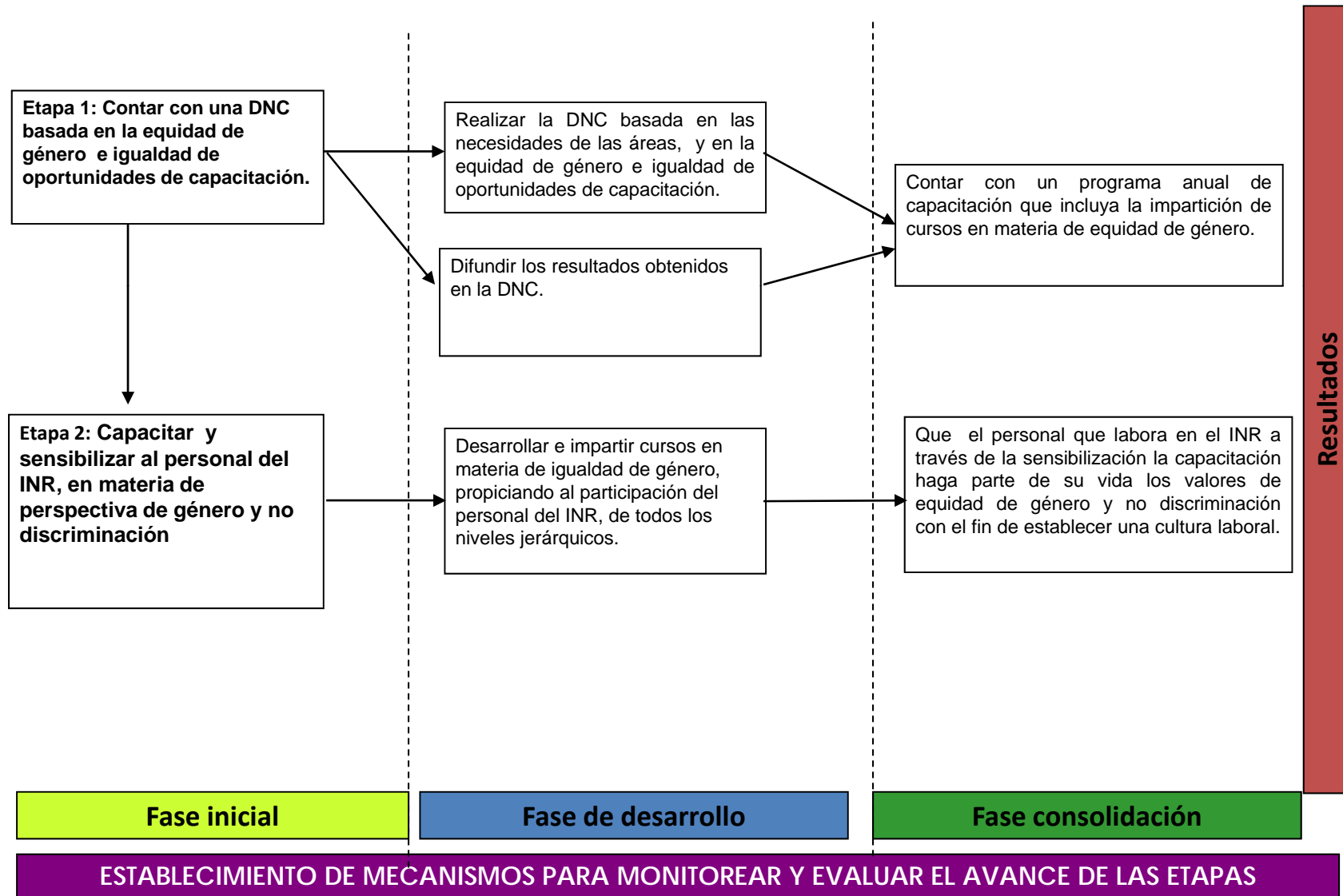
Fase de desarrollo

Fase consolidación

ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS PARA MONITOREAR Y EVALUAR EL AVANCE DE LAS ETAPAS

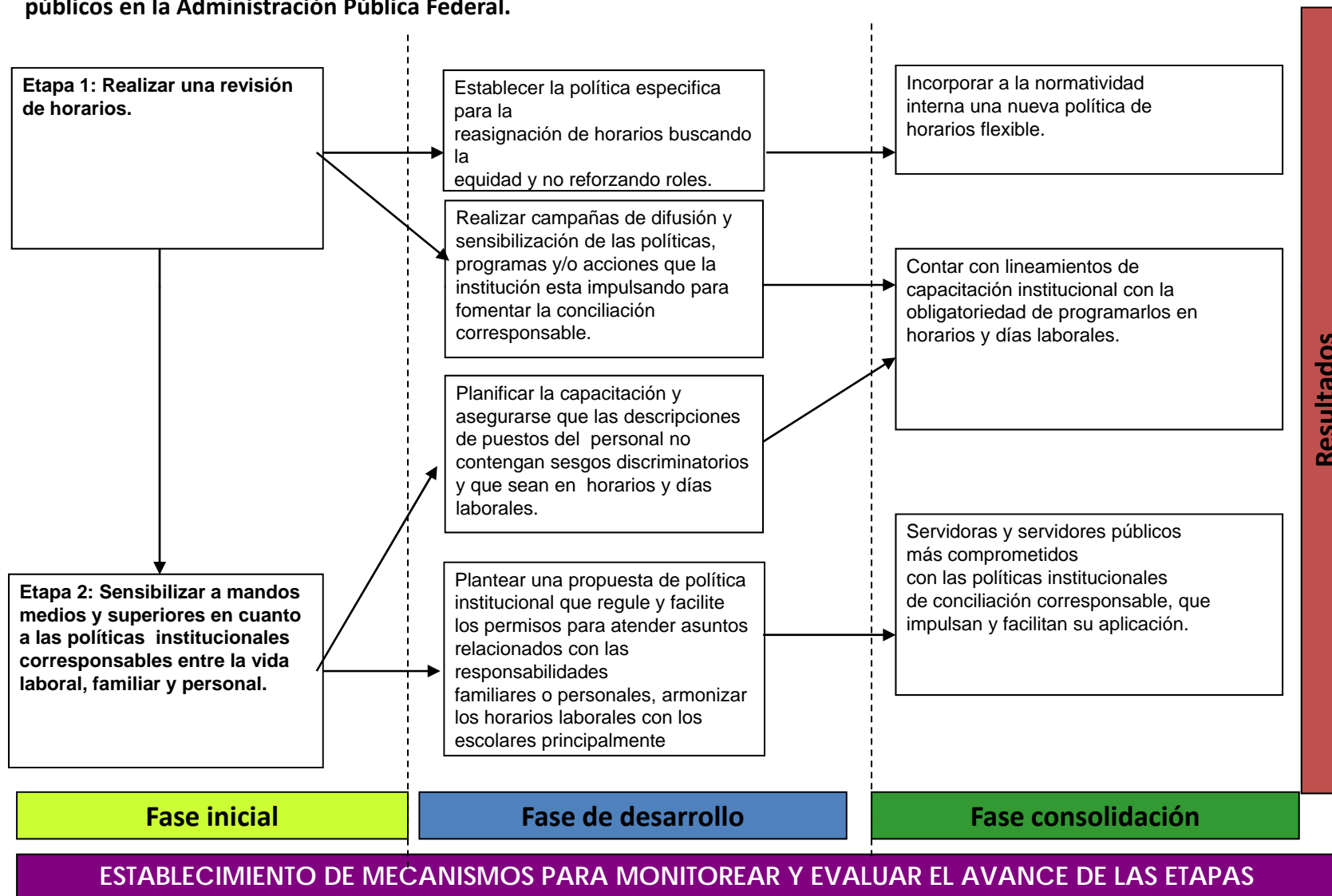
Modelo de Mapa Ruta Capacitación y Formación Profesional

Objetivo del PCI: Lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.



Modelo de Mapa Ruta para la Corresponsabilidad de la vida laboral, familiar, personal e institucional

Objetivo del PCI: Garantizar la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre servidores públicos en la Administración Pública Federal.



Modelo de Mapa Ruta para Hostigamiento y acoso sexual.

Objetivo del PCI: Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal.

