



Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN LUIS GUILLERMO IBARRA IBARRA

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b> <b>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</b>	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b> El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES):
1	VARIABLE 1 <b>Número de servidores públicos capacitados</b>	0	0	0.0	0.0	<b>EFECTO</b> (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 <b>Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo</b>	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> (MÁXIMO 3 RENGLONES) <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> (MÁXIMO 3 RENGLONES)

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>AL PERIODO ENERO MAYO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.</p>

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	<b>INDICADOR</b> Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.  PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.
	<b>VARIABLE 1</b> Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	0	0	0.0	0.0	<b>EFECTO</b>  NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.
	<b>VARIABLE 2</b> Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  AL PERIODO ENERO JUNIO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	<b>INDICADOR</b> Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.  PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.
		0	0	0.0	0.0	<b>EFECTO</b>  NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.
		0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  AL PERIODO ENERO MAYO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.
	<b>VARIABLE 2</b> Presupuesto institucional total ejercido	0	0	0.0	0.0	

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO
5						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Código de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.</p>
	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	0	0	0.0	0.0
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>AL PERIODO ENERO JUNIO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.</p>