



Clave entidad/unidad: NDF

INGRESAR EL PERÍODO DE
REPORTE

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES)
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	89.0	89.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 89 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . Si hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>El indicador al periodo enero septiembre registró un alcanzado de 130 servidores públicos que adquieren mayores conocimientos de un programado de 0, lo anterior debido a las gestiones presupuestales que realizó el INRLGII para contar con presupuesto y capacitar a un sector del universo de este Intituto.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	0	130	130.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>El efecto es positivo al tener servidores públicos capacitados en materia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista por competencia - Liderazgo Eficaz, Negociación - Solución de conflictos
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	0	146	146.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 0 a 146 servidores públicos inscritos en acciones de capacitación fue debido a la promoción de los cursos de capacitación administrativa - gerencial a través de la Subdirección de Recursos Humanos</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Llevar a cabo los ajustes de metas correspondientes al último periodo de reporte.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . Si hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	0	3	3.0	0.0	EFECTO El efecto es positivo al tener servidores públicos capacitados en materia administrativa gerencial
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	0	3	3.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 0 a 3 eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial, fue debido a las gestiones presupuestales que realizó el INRLGII ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Llevar a cabo los ajustes de metas correspondientes al último periodo de reporte.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . Si hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						El indicador al periodo enero septiembre registró un alcanzado de \$284,200 de presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial de un programado de 0, lo anterior debido a las gestiones presupuestales que realizó el INRLGII para contar con presupuesto
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	0	284,200	284,200.0	0.0	EFECTO El efecto es positivo al tener servidores públicos capacitados en materia administrativa gerencial
VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	0	284,200	284,200.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 0 a \$284,200 de presupuesto ejercido, fue debido a las gestiones presupuestales que realizó el INRLGII para la contratación de los siguientes cursos: - Entrevista por competencia - Liderazgo Eficaz, Negociación - Solución de conflictos ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Llevar a cabo los ajustes de metas correspondientes al último periodo de reporte.	

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES)
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Código de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>El indicador al periodo enero septiembre registró un alcanzado de 3 eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial de un programado de 0, lo anterior debido a las gestiones presupuestales que realizó el INRGLII para contar con presupuesto y contratar los siguientes cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista por competencia - Liderazgo Eficaz, Negociación - Solución de conflictos
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	0	3	3.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>El efecto es positivo al tener servidores públicos capacitados en materia administrativa gerencial</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>No existe variación en la variable 2</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Llevar a cabo los ajustes de metas correspondientes al último periodo de reporte.</p>